

2016年4月1日

女性活躍推進のための取組みについて

ダイキョーニシカワ株式会社は、多様な人材がその人格を尊重され、公平・公正に評価される職場環境づくりを推進するため、女性活躍支援に取り組めます。

当社における女性正社員の割合に対する女性管理職の割合を課題ととらえ、女性社員が昇進し活躍できる環境をつくるため、女性活躍推進法に基づく行動計画を以下の通り策定し、その実現に向け取り組んでまいります。

《ダイキョーニシカワ株式会社 行動計画》

1. 計画期間

2016年4月1日～2021年3月31日

2. 目標

管理職候補となる資格等級の女性割合を正社員に占める女性比率と同等に引き上げるための中間目標として、5年以内に2015年度比1.5倍とする

3. 取組内容

- (ア) 女性社員および管理職向けに、性別役割意識解消のためのセミナーを実施し、女性が活躍しやすい職場づくりをいたします。また、職場の状況を把握するため、セミナー受講者を対象とした意識調査を毎年実施します。
- (イ) ライフイベントによるキャリアの中断や性別役割意識から生じる女性のキャリアに対する不透明感をなくし成長意欲を維持・促進するため、女性社員向けにキャリア形成を考える場を毎年設けるとともに、キャリアアップを目指す女性社員をサポートします。
- (ウ) 社員が安心して子育てを行える環境づくりを推進するため、現在の制度の活用を進めるとともに、ライフイベントに応じた制度の拡充も検討します。

以上